ЙИЛЛИК МЕҲНАТ ТАЪТИЛИ БОШЛАНИШИ ҲАҚИДА ХАБАР

ИЗВЕЩЕНИЕ О НАЧАЛЕ ЕЖЕГОДНОГО ТРУДОВОГО ОТПУСКА

Ташкилот номи / Наименование организации	
СТИР / ИНН	
Ҳужжат рақами / Номер документа	
Тузилган сана ва жой / Дата и место составления	
Хўжалик операцияси/асос / Операция/основание	
Ходим Ф.И.Ш. ва табель рақами / Ф.И.О. работника и табельный номер	
Бўлинма ва лавозим / Подразделение и должность	
График ва иш йили / График и рабочий год	

Хабар мазмуни / Содержание извещения

Таътил бошланиши/тугаши/календарь кунлари / Начало/окончание/календарные дни отпуска	
Қўшимча кунлар ва асос / Дополнительные дни и основание	
Ишга чиқиш санаси / Дата выхода на работу	
Топширилган сана ва бошланишгача кунлар / Дата вручения и дней до начала	
Тўловнинг охирги иш куни / Последний рабочий день для выплаты	

Хабар / Извещение

1. Сизга график/қонуний келишув асосида юқоридаги муддатга йиллик меҳнат таътили берилиши ҳақида хабар қиламиз. Хабар таътил бошланишидан камида 15 кун олдин топширилади. / Извещаем о предоставлении ежегодного трудового отпуска на указанный срок по графику/законному соглашению. Извещение вручается не позднее чем за 15 дней до начала.

_____

2. Хабар билан танишиш таътилни кўчиришга розилик эмас. Қонундаги асос бўлса, кўчириш масаласи алоҳида расмийлаштирилади. / Ознакомление с извещением не означает согласия на перенос. При наличии законного основания перенос оформляется отдельно.

_____

Имзолар / Подписи

Кадрлар учун масъул / Ответственный за кадры	Лавозим / Должность	Ф.И.Ш. / Ф.И.О.	Имзо ва сана / Подпись и дата
Хабарни олди: ходим имзоси ва сана / Извещение получил: подпись работника и дата	Лавозим / Должность	Ф.И.Ш. / Ф.И.О.	Имзо ва сана / Подпись и дата

Қўллаш тартиби ва ҳуқуқий асос / Применение и правовое основание

Ташкилот ёки томонлар ўз ҳолатига мослаштирадиган намуна. / Образец для адаптации организацией или сторонами к конкретной ситуации.

Мақсад / Назначение: Йиллик таътил бошланишидан камида 15 кун олдин етказинг. / Вручите не позднее чем за 15 дней до ежегодного отпуска.

Қўллаш доираси / Область применения: Ўзбекистондаги иш берувчининг мослаштириладиган ҳужжати. Махсус тоифа ва тармоқ қоидалари алоҳида текширилади. / Адаптируемый документ работодателя Узбекистана. Специальные правила для категории работника и отрасли проверяются отдельно.

Иш берувчи ёки тарафлар учун мослаштириладиган лойиҳа. Қонун мазмун ва тартиб талабларини белгилайди; ушбу макет давлат тасдиқлаган расмий шакл эмас.

Адаптируемый проект работодателя или сторон. Закон устанавливает требования к содержанию и процедуре; этот макет не является официальной формой, утвержденной государством.

Трудовой кодекс / Меҳнат кодекси, редакция 12.09.2026 — ст.228 – 229,233 — https://lex.uz/docs/6257291?ONDATE=12.09.2026

Текширилган сана / Проверено: 19.10.2026